



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Organism Intermediar POS DRU Regiunea Nord - Est
Piatra Neamț, str. G-ral Dăscălescu, nr. 15, bl. T1, jud. Neamț, cod 610191,
Tel./fax: 0233231950, e-mail: office@fsenordest.ro

RAPORT DE ACTIVITATE - pentru anul 2008 -

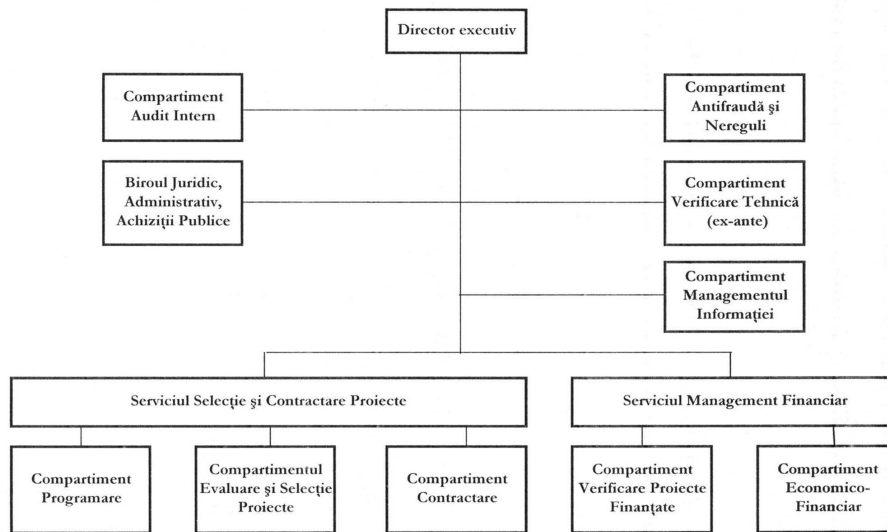
1. Misiune și obiective

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord-Est, denumit, în continuare OIRPOSDRU NE, este organizat și funcționează în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 381/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, cu modificările și completările ulterioare.

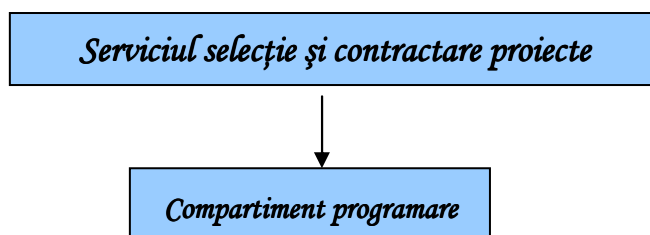
OIRPOSDRU îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

- Asigură implementarea schemelor de finanțare nerambursabilă, componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul Subprogramului PHARE 2004 – 2006 – Coeziune Economică și Socială, în calitate de Autoritate de Implementare, pe baza acordului de implementare încheiat cu Agenția de Implementare PHARE din cadrul MMFPS;

- Asigură implementarea Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în calitate de organism intermediar, pe baza prevederilor „Acordului de delegare de funcții” încheiat cu Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane.



2. Principalele activități desfășurate în anul 2008 de personalul OIR – Nord Est :



În cursul anului 2008, ofițerii programare din cadrul Compartimentului programare au colaborat cu Serviciile de specialitate din cadrul Autorității de Management pentru următoarele aspecte :

- elaborarea și amendarea POSDRU și a Documentului Cadru de Implementare a POSDRU.
- elaborarea criteriilor de evaluare și selecție a proiectelor, pentru domeniile majore de intervenție care fac obiectul prezentului Acord

- elaborarea condițiilor generale ale Ghidului Solicitantului

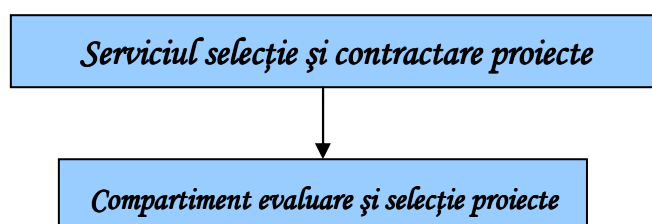
Alte activități specifice desfășurate în anul 2008 au fost după cum urmează :

- s-au elaborat condițiile specifice ale Ghidurilor Solicitantului pentru fiecare domeniu major de intervenție care fac obiectul Acordului de delegare de funcții și au fost transmise Autorității de Management spre avizare
- s-a colaborat cu Autoritatea de Management în vederea elaborării planului anual de lucru

Conform planului anual de lucru aprobat de Autoritatea de Management, în data de 17 aprilie 2008 a avut loc la Piatra Neamț lansarea oficială, la nivel regional, a cererilor de propuneri de proiecte de grant (proiecte regionale) pentru domeniile majore de intervenție 3.1. „Promovarea culturii antreprenoriale” și 3.2. „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității” și DMI 5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare” din Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane finanțat din Fondul Social European.

La această lansare regională au participat 103 potențiali beneficiari.

Evenimentul a fost mediatizat în următoarele pagini web : www.fonduri-structurale.ro, www.infobc.ro, www.fsenordest.ro, www.banulbotosenean.ro, www.stiri.ro, www.cofinantare.ro, precum și în ziarul regional “Evenimentul de Iași”.



Finanțare nerambursabilă - Phare

În cursul anului 2008, ofițerii evaluare și selecție proiecte au participat în Comitetele de evaluare organizate la nivelul OIR-Nord Est pentru evaluarea și selecția cererilor de finanțare, după cum urmează :

- în perioada 26.05.2008 – 29.08.2008 s-a desfășurat procesul de evaluare și selecție pentru 91 de aplicații înregistrate în cadrul schemei de finanțare Phare 2006 „Servicii sociale”.

Au fost propuse spre finanțare 10 proiecte, iar 19 proiecte au fost incluse pe lista de rezerve.

- în perioada 24.07.2008 – 20.10.2008 s-a desfășurat procesul de evaluare și selecție pentru 54 de aplicații înregistrate în cadrul schemei de finanțare Phare 2006 „*Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă*” și respectiv 32 de aplicații înregistrate în cadrul schemei de finanțare Phare 2006 „*Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă*”.

Au fost propuse spre finanțare 13 proiecte în cadrul schemei de finanțare Phare 2006 „*Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă*” și respectiv 11 proiecte în cadrul schemei de finanțare Phare 2006 „*Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă*”.

Finanțare nerambursabilă - Fondul Social European

În cursul anului 2008, Activitatea de evaluare și selecție a proiectelor s-a desfășurat pe două planuri:

A. Activitatea de evaluare a proiectelor de tip strategic, depuse în cadrul Cererilor de Propuneri de Proiecte nr. 1-16.

OIRPOSDRU Nord-Est a participat cu un număr de 4 evaluatori în Comitetele de Evaluare organizate la nivelul AMPOSDRU.

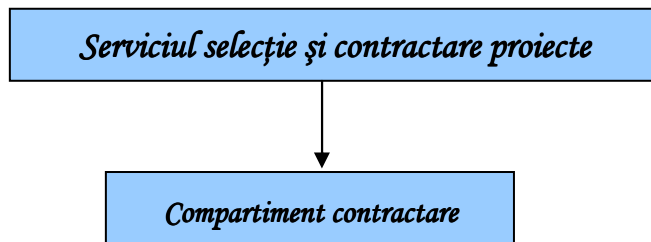
B. Activitatea de evaluare a proiectelor de tip grant depuse în cadrul Cererilor de Propuneri de Proiecte de Grant nr. 25, 33 și 44 s-a desfășurat pe parcursul anului 2008 în 2 runde:

- prima rundă în care au fost evaluate 7 proiecte, din care 3 proiecte în cadrul CPP 25, 2 proiecte în cadrul CPP 33 și 2 proiecte în cadrul CPP 44. În urma evaluării a rezultat un număr de 3 proiecte aprobate (1 proiect în CPP 25 și 2 proiecte în CPP 33), pentru care s-a demarat procesul de contractare.
- runda a doua, în care au fost evaluate 16 proiecte, din care 7 proiecte în cadrul CPP 25, 7 proiecte în cadrul CPP 33 și 2 proiecte în cadrul CPP 44.

În componența Comitetului de Evaluare organizat la nivelul OIRPOSDRU Nord-Est au participat 5 persoane: 1 președinte, 1 secretar și 3 membri evaluatori.

C. Activitatea de evaluare a proiectelor de tip grant depuse în cadrul Cererilor de Propuneri de Proiecte de Grant nr. 17-21, 23, 26, 34, 45, 41, 52, 53, 54, 42, 43, prin participarea cu evaluatori în cadrul Comitetelor de Evaluare organizate la nivelul Organismelor Intermediare responsabile/ AMPOSDRU.

Pentru această activitate OIRPOSDRU Nord-Est a participat cu un număr de 4 evaluatori.



În cursul anului 2008, ofițerii de contractare au defășurat activități specifice privind contractarea aplicațiilor propuse pentru finanțare de către Comitetele de evaluare organizate la nivelul OIR – Nord Est, după cum urmează :

1. Schema de finanțare Phare 2006 „*Servicii sociale*”

- septembrie 2008 – procesul de contractare a proiectelor de grant propuse spre finanțare
- 10.10.2008 - seminar de informare privind contractarea proiectelor de grant
- 16 – 17.09.2008 – vizite de pre-contractare desfășurate la sediul beneficiarilor
- 30.09.2008 – finalizarea procesului de contractare pentru 11 proiecte, în sumă de 1.482.906,00 Euro (valoare grant)

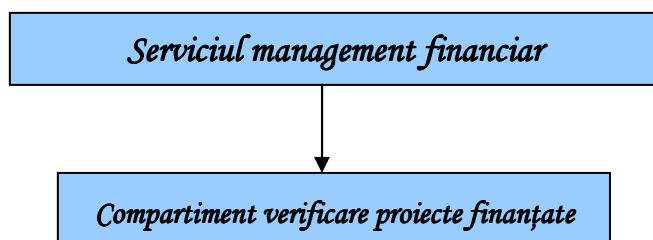
2. Schema de finanțare Phare 2006 „ *Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă* ”

- noiembrie 2008 – procesul de contractare a proiectelor de grant propuse spre finanțare
- 21.11.2008 - seminar de informare privind contractarea proiectelor de grant
- 16 – 17.09.2008 – vizite de pre-contractare desfășurate la sediul beneficiarilor
- 30.11.2008 – finalizarea procesului de contractare pentru 12 proiecte, în suma de 998.077 Euro (valoare grant)

3. Schema de finanțare Phare 2006 „Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă”
- noiembrie 2008 – procesul de contractare a proiectelor de grant propuse spre finanțare
 - 21.11.2008 - seminar de informare privind contractarea proiectelor de grant
 - 22 – 26.11.2008 – vizite de pre-contractare desfășurate la sediul beneficiarilor
 - 30.11.2008 – finalizarea procesului de contractare pentru 12 proiecte, în suma de 1.094.149 Euro (valoare grant)

Referitor la situația actelor adiționale și a notificărilor la contractele de grant analizate de ofițerii de contractare din cadrul OIR-Nord Est în cursul anului 2008, situația este următoarea :

Nr. crt.	Schema de finanțare nerambursabilă	Număr dosare acte adiționale analizate	Număr notificări analizate	Număr cereri rezervă de contingență analizate
1.	Phare 2004 „Servicii sociale”	9	x	x
2.	Phare 2005 „ Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă ”	25	40	2
3.	Phare 2005 „Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă ”	16	25	1
4.	Phare 2005 „Măsuri de incluziune socială”	3	8	x
5.	Phare 2006 „Măsuri de incluziune socială”	8	25	x
6.	Phare 2006 „Servicii sociale”	9	1	x
7.	Phare 2006 „ Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă ”	x	2	x
8.	Phare 2006 „Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă ”	x	4	x



În anul 2008, principalele activități desfășurate de ofițerii verificare proiecte finanțate au fost următoarele :

1. Schemele de finanțare Phare 2004 – PCU și SS

Phare 2004 – Promovarea capitalului uman

- 10 vizite trimestriale
- 32 vizite de sprijin pentru întocmirea dosarelor aferente raportului final al proiectelor
- 28 vizite finale
- 32 rapoarte finale transmise de beneficiari și analizate de ofițerii A și verificate, avizate de ofițerii B conform Instrucțiunii nr.20 emisă de Autoritatea Contractantă
- 22 rapoarte finale transmise către Autoritatea de Management
- lunar 32 de rapoarte de tip "preambul" la nivel de contract în perioada martie-iulie, apoi trimestrial în perioada septembrie-decembrie (total $7 \cdot 32 = 224$)
- trimestrial raportul de tip "Operational Overview Table of the Project" la nivel de schemă.

Phare 2004 – Proiecte servicii sociale

- 3 rapoarte intermediare
- 3 vizite intermediare de monitorizare aferente cererii de plată intermediară
- 15 rapoarte finale transmise de beneficiari și analizate de ofițerii A și verificate, avizate de ofițerii B conform Instrucțiunii nr.20 emisă de Autoritatea Contractantă
- 7 vizite finale de monitorizare
- 12 vizite de sprijin
- 6 rapoarte finale transmise către Autoritatea de Management
- 36 rapoarte trimestriale

- 18 vizite on the spot
- 46 vizite trimestriale de monitorizare
- lunar 28 de rapoarte de tip "preambul" la nivel de contract în perioada martie-iulie, apoi trimestrial în perioada septembrie-decembrie (total 7*28= 196)
- trimestrial raportul de tip "Operational Overview Table of the Project" la nivel de schemă.
- a fost reziliat contractul de grant Phare/2004/016-772.04.02.03.02.01.124 cu titlul „*Integrated centre for disadvantaged persons -Varatec*”- beneficiar D.G.A.S.P.C.- Neamț

2. Schema de finanțare Phare 2005 „Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă”

- 03.01.2008 – data de începere a implementării pentru 33 de proiecte contractate, în valoare de 2.026.122,00 Euro (valoare grant)
- 04.02.2008 – seminar organizat cu beneficiarii de grant privind implementarea proiectelor contractate
- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare, trimestriale și finale;
- 99 vizite de monitorizare;
- 33 vizite on-the-spot;
- 3 vizite speciale organizate împreună cu reprezentanții AMPOSDRU;
- a fost reziliat contractul de grant PHARE 2005/017-553.04.02.02.01.119 cu titlul "New times – new people" – Strategic management of the human resources within the Holdmann Grup Company – beneficiar S.C HOLDMANN GRUP S.R.L.
- lunar 33 de rapoarte de tip "preambul" la nivel de contract în perioada martie - iulie, apoi trimestrial în perioada septembrie-decembrie (total 7*33= 231);
- trimestrial raportul de tip "Operational Overview Table of the Project" la nivel de schemă.

3. Schema de finanțare Phare 2005 „Măsuri active pentru ocupare”

- 03.01.2008 – data de începere a implementării pentru 22 de proiecte contractate, în valoare de 1.423.704,00 EURO (valoare grant);
- 04.02.2008 – seminar organizat cu beneficiarii de grant privind implementarea

proiectelor contractate;

- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare, trimestriale și finale;
- 66 vizite de monitorizare;
- 22 vizite on-the –spot;
- 2 vizite speciale organizate împreună cu reprezentanții AMPOSDRU.
- lunar 22 de rapoarte de tip “preambul” la nivel de contract în perioada martie - iulie, apoi trimestrial în perioada septembrie-decembrie (total $7*22= 154$)
- trimestrial raportul de tip “Operational Overview Table of the Project” la nivel de schemă.

4. Schema de finanțare Phare 2005 „Măsuri de incluziune socială”

- 03.01.2008 – data de începere a implementării pentru 5 proiecte contractate, în valoare de 228.041,00 EURO (valoare grant);
- 04.02.2008 – seminar organizat cu beneficiarii de grant privind implementarea proiectelor contractate;
- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare, trimestriale și finale;
- 15 vizite de monitorizare;
- 5 vizite on-the –spot;
- 1 vizită specială organizată împreună cu reprezentanții AMPOSDRU.
- lunar 5 rapoarte de tip “preambul” la nivel de contract în perioada martie - iulie, apoi trimestrial în perioada septembrie-decembrie (total $7*5= 35$)
- trimestrial raportul de tip “Operational Overview Table of the Project” la nivel de schemă.

5. Schema de finanțare Phare 2006 „Măsuri de incluziune socială”

- 02.05.2008 – data de începere a implementării pentru 15 proiecte contractate, în valoare de 1.402.442,00 EURO (valoare grant);
- 16.05.2008 – seminar organizat cu beneficiarii de grant privind implementarea proiectelor contractate;
- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare, trimestriale și finale;
- 30 vizite de monitorizare;

- 8 vizite on-the-spot;
- lunar 15 rapoarte de tip "preambul" la nivel de contract în perioada martie - iulie, apoi trimestrial în perioada septembrie-decembrie (total 5*15 = 75)
- trimestrial raportul de tip "Operational Overview Table of the Project" la nivel de schemă.

6. Schema de finanțare Phare 2006 „Servicii sociale”

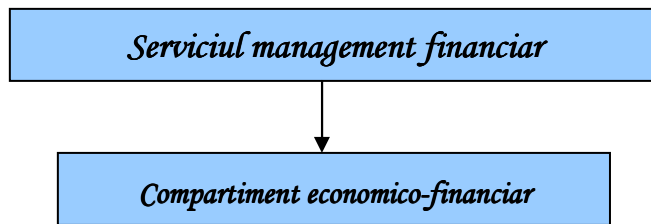
- 02.12.2008 – data de începere a implementării pentru 11 proiecte contractate, în valoare de 1.482.906,00 EURO (valoare grant);
- 09.12.2008 – seminar cu beneficiarii, privind implementarea și monitorizarea contractelor de grant
- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare;

7. Schema de finanțare Phare 2006 „ Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă ”

- 02.12.2008 – data de începere a implementării pentru 12 proiecte contractate, în valoare de 998.077 EURO (valoare grant);
- 10.12.2008 – seminar cu beneficiarii, privind implementarea și monitorizarea contractelor de grant
- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare;

8. Schema de finanțare Phare 2006 „Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă ”

- 02.12.2008 – data de începere a implementării pentru 12 proiecte contractate, în valoare de 1.094.149 Euro (valoare grant);
- 10.12.2008 – seminar cu beneficiarii, privind implementarea și monitorizarea contractelor de grant
- activități specifice de monitorizare, la nivel regional, a implementării proiectelor : verificare cereri de plată, verificare rapoarte lunare;



În cursul anului 2008, ofițerii contabili din cadrul Compartimentului economico-financiar au realizat următoarele activități :

- Întocmirea notelor contabile și asigurarea evidenței contabile în conformitate cu reglementările în vigoare;
- realizarea bilanțelor contabile lunare;
- întocmirea Bilanțurilor Contabile Trimestriale;
- întocmirea lunară a Cererilor de deschidere de credite;
- întocmirea lunară a Execuției Bugetare;
- întocmirea lunară a Monitorizării Cheltuielilor de Personal;
- realizarea activității de inventariere;
- urmărirea permanentă a încadrării în Bugetul aprobat;
- realizarea fazei de ordonanțare și plată a cheltuielilor instituțiilor publice conform Ordinului 1792;
- exercitarea activității de control financiar preventiv pentru operațiunile specifice activității instituției (2183 documente) :

Contract/comandă de achiziții publice

Contract de concesiune sau închiriere în care entitatea publică este concesionar sau chiriaș

Actul intern de decizie privind delegarea sau detașarea în țară a personalului, inclusiv devizul estimativ de cheltuieli

Proces verbal de scoatere din funcțiune a mijlocului fix

Decontul de cheltuieli privind justificarea avansului acordat pentru deplasări în țară și/sau pentru achiziții prin cumpărare directă

Dispoziția de încasare către caserie

Ordonanță de plată privind achiziția publică de produse, servicii sau lucrări

Ordonanță de plată privind redevențe, chirii sau alte cheltuieli legate de concesiune sau închiriere

Ordonanțare de avansuri (în lei) acordate unor terțe persoane juridice în cadrul contractelor încheiate

Ordonanțare de plată privind avansuri sau sume convenite titularului de decont, care se acordă prin caserie

Ordonanțare de plata ale salariilor, altor drepturi salariale acordate personalului, precum și ale obligațiilor fiscale aferente acestora

- întocmirea și gestionarea registrului documentelor supuse controlului financiar preventiv în conformitate cu reglementările ce se aplică acestei activități;
- întocmirea raportărilor trimestriale pentru activitatea de control financiar preventiv;
- raportarea situației documentelor supuse controlului financiar preventiv trimestrial și ori de câte ori se solicită acest lucru;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare și în disponibil a angajării cheltuielilor;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare, în disponibil și în creditele angajate a ordonanțării cheltuielilor;

Compartiment managementul informației

- A. Seminarii de informare și prezentare POS DRU
- B. Apariții în mas-media
- C. Actualizare permanentă a bazei de date cu potențialii beneficiari
- D. Activitate Help Desk FSE

A. Seminarii de informare și prezentare POS DRU

1. Forumul de Investiții "Fondurile Europene Postaderare - Noi oportunități pentru investiții"

Vaslui, județul Vaslui, 19 martie 2008

- A fost prezentată Axa Prioritară (AP) 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor” – Domeniul Major de Intervenție (DMI) 3.1. „Promovarea culturii antreprenoriale”
- Au participat 106 potențiali beneficiari

2. Seminar de informare și creștere a conștientizării pentru potențialii beneficiari/promotori de proiecte

Piatra Neamț, 31 martie – 3 aprilie 2008

Seminar de prezentare a AP 2, Domeniul major de intervenție 3 *“Acces și participare în FPC”*

- Organizat de AMPOSDRU prin Asistență Tehnică.
- Au participat 15 potențiali beneficiari de proiecte

3. Seminar de informare și creștere a conștientizării pentru potențialii beneficiari/promotori de proiecte

Piatra Neamț, 14 – 17 aprilie 2008

Seminar de prezentare a AP 5, Domeniul major de intervenție 5.1 *“Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”*

- Organizat de AMPOSDRU prin Asistență Tehnică.
- Au participat 26 de potențiali beneficiari de proiecte

4. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari de proiecte finanțate din FSE prin POSDRU

Botoșani, 15 iulie 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Botoșani a fost organizat de către Organismul Intermediar pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord Est. Au fost prezentate Domeniile Majore de Intervenție care fac obiectul cererilor de propuneri de proiecte de grant pentru Axa Prioritară (AP) 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor” – Domeniile Majore de Intervenție 3.1. „Promovarea culturii antreprenoriale” și 3.2. Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității - și Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare” – DMI 5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”.
- Au participat 26 de potențiali beneficiari.

5. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari “Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate”- începători

Iași, 21-22 iulie 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Iași a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul Asistenței Tehnice. S-au dezvoltat următoarele subiecte: prezentare ActionWeb, elaborare cerere de finanțare, criterii de evaluare
- Au participat 83 de potențiali beneficiari.

Seminar de informare pentru mass media

Piatra Neamț, 24 iulie 2008



- Seminarul de Informare de la Piatra Neamț a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul OIR POSDRU NE
- Au participat 21 reprezentanți ai presei

7. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari “Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate” - avansați

Iași, 24-25 iulie 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Iași a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul Asistenței Tehnice. S-au prezentat următoarele subiecte: prezentare ActionWeb, elaborare cereri de finanțare, cheltuieli eligibile, elaborarea bugetului

- Au participat 98 de potențiali beneficiari.

8. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari “Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate” - avansați

Iași, 04-05 august 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Iași a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul Asistenței Tehnice.
- Au participat 27 de potențiali beneficiari.
-

9. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari “Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate” - avansați

Iași, 07-08 iulie 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Iași a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul Asistenței Tehnice.
- Au participat 54 de potențiali beneficiari.

10. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari “Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate”- începători

Iași, 22-23 septembrie 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Iași a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul Asistenței Tehnice.
- Au participat 34 de potențiali beneficiari.

11. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari “Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate” - avansați

Iași, 25-26 septembrie 2008

- Seminarul de instruire desfășurat la Iași a fost organizat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), cu sprijinul Asistenței Tehnice.
- Au participat 28 de potențiali beneficiari.

12. Seminar de informare a potențialilor beneficiari din Regiunea Nord-Est

Vaslui, 05 decembrie 2008

- La seminarul de instruire desfășurat la Vaslui s-au prezentat: Axa prioritară 5, Domeniul major de intervenție 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare, cererea de propuneri de proiecte nr. 44 "Fii activ pe piața muncii în Regiunea Nord-Est!", ActionWeb
- Au participat 30 de persoane

B. Apariții în mas-media

În anul 2008, au fost redactate și transmise mass-mediei din regiune un număr de 6 comunicate de presă. Acestea au furnizat informații despre evenimentele organizate de OIR POS DRU Nord-Est și noutățile apărute în domeniul fondurilor structurale.

În cursul anului au fost 6 apariții la televiziunile locale și 2 interviuri la radio cu informații despre fondurile de preaderare și postaderare.

Alte 20 de apariții în presa locală și regională ca ecou al evenimentelor organizate. Informațiile despre seminarii / relatările de la evenimente au apărut în mass-media locale din fiecare județ unde acestea au avut loc. Mesajul a fost corect preluat de mass-media. Nici una din știrile publicate nu are conținut negativ.

C. Actualizare permanentă a bazei de date cu potențialii beneficiari

Actualizarea bazei de date este o activitate permanentă în cadrul activităților de comunicare. Pe site-ul OIR POSDRU NE, www.fsenordest.ro, există un formular pentru înregistrarea promotorilor de proiecte/potențialilor beneficiari în baza de date a OIR POS DRU Nord-Est. Potențialii promotori de proiecte existenți până în baza noastră de date au primit din partea OIR POSDRU NE mail-uri prin au fost informați de evenimentele organizate.

Baza de date conține 140 de promotori de proiecte pe AP 3, 105 promotori pe AP 5 și 136 de promotori de proiecte pe AP 6. Pentru completarea bazei de date, intenționăm să colaborăm cu organizațiile care ne pot sprijini cu furnizarea de informații despre potențialii beneficiari de proiecte FSE care sunt eligibili pe Axele și DMI-urile gestionate de OIR POS DRU Nord-Est.

La aceasta se adaugă baza de date cu mass-media din Regiunea Nord-Est, utilizată pentru transmiterea invitațiilor la evenimentele organizate pentru presă și pentru transmiterea comunicatelor de presă.

D. Activitatea de Help Desk FSE

Activitatea de Help Desk FSE este o activitate asigurată permanent la nivelul OIR POSDRU Nord-Est și a debutat după lansarea de către Autoritatea de Management a cererilor de propuneri de proiecte regionale (tip grant) din data de 16.04.2008.

Au fost primite 104 de solicitări din partea potențialilor beneficiari POSDRU,

grupate astfel:

- a) Solicitări primite prin email, poștă și fax – 73
- b) Solicitări primite în cadrul întâlnirilor la sediul OIR POSDRU NE – 4
- c) Solicitări primite telefonic – 27

Au fost exprimate și transmise potențialilor beneficiari un număr total de 104 de răspunsuri.

Activitatea de Help Desk include și raportările săptămânale făcute către Autoritatea de Management, precum și comunicarea permanentă cu Compartimentul Managementul Informației de la nivelul acestei autorități.

Rezultate obținute:

1. 651 de participanți la evenimentele organizate de OIR POS DRU NE din aproximativ 2500 de potențiali beneficiari care au luat cunoștință de evenimente prin invitațiile transmise.

2. 651 de receptori ai informațiilor transmise de OIR POS DRU Nord-Est în format electronic, scris și audio-vizual. Participanții la evenimente au beneficiat de materiale de informare în format scris și electronic. Acestea au fost prezentate, în cadrul evenimentelor, utilizând tehnici de proiecție.

3. 85 de proiecte transmise pentru cererile de propuneri de grant pentru Regiunea Nord-Est lansate în 16 aprilie 2008 cu termen limită de depunere 15 decembrie 2008 din care:

- 37 proiecte trimise pentru cererea de propuneri de proiecte nr. 25 Antreprenoriatul o alternativă de carieră în Regiunea Nord-Est
- 35 proiecte trimise pentru cererea de propuneri de proiecte nr. 33 Adaptabilitate și flexibilitate în Regiunea Nord-Est
- 13 proiecte trimise pentru cererea de propuneri de proiecte nr. 44 Fii activ pe piața muncii în Regiunea Nord-Est

În prima etapă de evaluare au fost selectate în vederea finanțării un număr de 3 proiecte din 7 proiecte astfel:

- 1 proiect pentru cererea de propuneri de proiecte nr. 25 Antreprenoriatul o alternativă de carieră în Regiunea Nord-Est
- 2 proiecte pentru cererea de propuneri de proiecte nr. 33 Adaptabilitate și flexibilitate în Regiunea Nord-Est

În următoarea etapă de evaluare au intrat un număr de 16 proiecte. Raportul de evaluare este în curs de aprobare.

4. 26 de apariții în presă. Vizibilitatea în spațiul public a constituit un alt obiectiv al seminariilor organizate de OIR POS DRU NE. Fără a beneficia de un buget pentru publicitate, informațiile despre seminarii/ relatările de la evenimente au apărut în mass-media locale din fiecare județ unde au avut loc seminarii POS DRU. Mesajul a fost corect preluat de mass-media. Nici una din știrile publicate nu au conținut negativ.

5. 104 de răspunsuri transmise potențialilor beneficiari POSDRU prin activitatea de Help Desk.

Raport de activitate – ofițer IT

- Instalare și configurare a 3 servere cu sistem de operare Linux și implementarea politicilor de securitate a acestora (mail.fsenordest.ro, samba.fsenordest.ro, web.fsenordest.ro) prin găzduirea proprie a serverului de mail și web;
- Actualizarea și crearea de noi conturi de mail pe serverul de mail al instituției mail.fsenordest.ro
- S-au administrat adresele de e-mail oficiale ale instituției (selectare, devirusare, descărcare, tipărire) finalizate prin transmiterea (forward) adreselor/mesajelor primite către compartimentele de destinație sau tipărirea pentru a intra în circuitul documentelor pe suport de hârtie.
- administrarea centralizată a soluției anti – spam : utilizarea opțiunilor „Drop“ și „REJECT“ pentru eliminarea completa a e-mailurilor infectate, pentru decongestionarea traficului la care este supus serverul de mail ; carantina întregului mesaj (nu doar a obiectelor infectate); îmbunătățirea tehnologiei antispam care include filtru euristic, white list / black list, filtru URL.
- Reducerea fluxului de mesaje e-mail și creșterea vitezei de livrare a acestora;
- Monitorizare servicii (DNS, FTP, MySQL, Mail server, etc.) pe cele 3 servere ale instituției
- Scăderea consumului de resurse ale serverului prin procesul optimizat de scanare
- protejarea rețelei locale împotriva accesului neautorizat, analizarea pachetelor de date prin filtrare și eliminarea lor în cazul în care sunt de natură malițioasă

- monitorizarea serverelor (Linux: email server, web server, intranet, file server, LEX server, antivirus) și efectuarea intervențiilor necesare în scopul funcționării acestora în parametri optimi;
- management și alerte, logwatch prin mail
- instalarea și configurarea, cu sprijinul reprezentanților S.T.S., a echipamentelor de rețea și a stației de lucru pentru aplicația informatică SMIS;
- creare conturi utilizatori pentru aplicația SMIS NSRF – producție și help-desk
- publicarea de documente, note interne etc. pe serverul instituției;
- Întreținere și dezvoltarea canalelor de comunicație
- Monitorizarea continuă a funcționării canalelor de comunicație
- Optimizarea continuă a infrastructurii pentru transmisii de date pentru a permite extinderea ulterioară (sistem de monitorizare a parametrilor serverelor)
- a crescut numărul calculatoarelor din rețea prin înlocuirea echipamentelor mai vechi și punerea în funcțiune a echipamentelor primite prin proiectul Phare 2005
- asigurarea de activități de suport tehnic prin acordarea de asistență utilizatorilor în vederea folosirii cât mai facile a sistemelor de calcul, precum și mentenanța necesară echipamentelor în exploatarea curentă prevenind apariția de probleme în funcționare, ce ar putea provoca sincope în desfășurarea normală a activității
- evaluarea necesităților privind dotarea cu scule și dispozitive necesare activității de întreținere a rețelei de calculatoare;
- actualizarea inventarului de echipamente I.T
- lucrări de intervenție pe echipamentele I.T. în vederea remedierii problemelor apărute și asigurării funcționării acestora la parametri optimi, colaborarea cu reprezentanții firmei care asigură service-ul echipamentelor I.T. în acest sens;
- backup, arhivare, păstrare și gestionarea informațiilor pe suport magnetic;
- Pagina web a instituției este actualizată permanent cu noutăți despre ultimele evenimente organizate de OIR POS DRU NORD-EST precum și cu materiale de prezentare, documente cu caracter strategic, noi programe de finanțare nerambursabilă din partea Uniunii Europene și cu reglementări în privința Fondurilor Structurale și a documentelor ce stau la baza acestora, pentru a veni astfel în întâmpinarea nevoilor potențialilor beneficiari din regiune

Alte activitati:

- colaborare la organizarea de evenimente, prin activități legate de asigurarea condițiilor tehnice pentru organizarea (ședințelor, întâlnirilor, prezentărilor, lansări, seminarii etc.)
- identificarea și redactarea specificațiilor tehnice pentru licitațiile electronice pentru achiziționarea directă de echipamente și consumabile, testarea pieței și obținerea de oferte
- elaborarea de manuale de proceduri privind sistemul informatic
- evaluarea stadiului de licențiere a aplicațiilor software utilizate în cadrul instituției și efectuarea demersurilor pentru obținerea licențelor necesare;

Compartiment verificare tehnică (ex-ante)**1. Principalele activități desfășurate în anul 2008**

1.1. Verificarea ex-ante a tuturor contractelor de grant și respectiv dosarelor de contract

1.2. Verificarea ex-ante a tuturor actelor adiționale la contractele de grant

1.3. Verificarea ex-ante a notificărilor beneficiarilor aferente contractelor de grant

1.4. Diseminarea la nivelul OI a raportului trimestrial integrat de sinteză a celor mai frecvente erori și motive de respingere în urma verificărilor ex-ante, elaborat și transmis de Autoritatea Contractantă

2. Indicatori de realizare a principalelor activități desfășurate în anul 2008

2.1. Verificarea ex-ante a tuturor contractelor de grant și respectiv dosarelor de contract

Nr. crt.	Schema de finanțare nerambursabilă	Număr contracte de grant verificate ex-ante	Număr dosare de contractare verificate ex-ante
1.	Phare 2006 „Măsuri de incluziune socială”	15	15
2.	Phare 2006 „Servicii sociale”	11	11
3.	Phare 2006 „ Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea	13	13

	<i>forței de muncă ”</i>		
4.	Phare 2006 „ <i>Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă ”</i>	12	12

2.2. Verificarea ex-ante a tuturor actelor adiționale la contractele de grant, a cererilor de deblocare a rezervei de contingență și a notificărilor beneficiarilor aferente contractelor de grant

Nr. crt.	Schema de finanțare nerambursabilă	Număr acte adiționale verificate ex-ante	Număr notificări verificate ex-ante	Număr cereri rezervă de contingență
1.	Phare 2004 „ <i>Servicii sociale</i> ”	9	x	x
2.	Phare 2005 „ <i>Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă ”</i>	25	40	2
3.	Phare 2005 „ <i>Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă ”</i>	16	25	1
4.	Phare 2005 „ <i>Măsuri de incluziune socială</i> ”	3	8	x
5.	Phare 2006 „ <i>Măsuri de incluziune socială</i> ”	8	25	x
6.	Phare 2006 „ <i>Servicii sociale</i> ”	9	1	x
7.	Phare 2006 „ <i>Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă ”</i>	x	2	x
8.	Phare 2006 „ <i>Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă ”</i>	x	4	x

Birou juridic, administrativ, achiziții publice

În ceea ce privește activitatea privind resursele umane, s-au asigurat activitățile de selecție, îndrumare, sprijin al activității de administrare și juridice din cadrul OIR POS DRU Nord Est, organizarea concursurilor pentru recrutarea noilor funcționari publici din cadrul Instituției noastre.

Administratorul a desfășurat activități privind gestionarea patrimoniului OIR POS DRU, inclusiv lansarea de achiziții publice, arhivarea documentelor specifice și activități de mesagerie.

Astfel, în anul 2008 au avut loc în cadrul OIR POS DRU Nord Est un număr de 3 concursuri de recrutare funcționari publici și un examen de promovare în grad profesional.

- Concursul din 28 - 29 februarie 2008 – s-au înscris la concurs un număr de 10 candidați, iar din cele 6 posturi vacante (2 consilieri superiori, 1 auditor superior, 1 inspector principal, 1 inspector debutant și 1 consilier juridic asistent) s-au ocupat 4 posturi, rămânând vacante posturile de auditor superior și cel de inspector principal.
- Concursul din 12-13 august 2008 – s-au înscris doi candidați pentru funcția de auditor principal și un inspector asistent temporar vacant, în urma concursului posturile fiind ocupate.
- Concursul din 22-23 septembrie 2008 – s-a înscris la concurs un candidat pentru 1 post vacant de inspector debutant, în urma concursului postul fiind ocupat.

S-a organizat în data de 04 decembrie 2008 și un examen de promovare în grad profesional pentru un număr de 4 funcționari publici din cadrul OIR POS DRU Nord Est care au promovat astfel în grad profesional superior.

În ceea ce privește activitatea privind instruirea personalului OIR POS DRU Nord Est în anul 2008 s-a organizat un număr de peste 35 de cursuri sau instruirii, fiecare funcționar public participând la cel puțin unul dintre acestea.

Compartiment antifraudă și nereguli

Principalele activități desfășurate în anul 2008

- Raportări trimestriale privind neregulile.
- Alertă de nereguli în data de 06.03.2008, pentru proiectul Phare 2004/016-772-04.02.02.01.01.112 - beneficiar S.C. Vali Company. Activitatea a implicat documentare, comunicare interdepartamentală și interinstituțională, primire și emitere de documente.
- Sesizare de suspiciune alertă de nereguli în data de 06.11.2008, beneficiarul fiind S. C. Rosid Prod SRL. Neconfirmată prin adresa nr. 6587 din 05.12.2008. Activitatea a implicat documentare, comunicare interdepartamentală și interinstituțională, primire și emitere de documente, vizite la locul de implementare și sediul social al beneficiarului.
- Prezentări privind neregulile, în cadrul seminariilor de informare pentru beneficiarii Phare 2006, în datele de 16.05.2008, 09.12.2008, 10.12.2008 la sediul OIR POSDRU – Nord Est.
- Vizite la fața locului, care au implicat beneficiarii Phare : Casa de Bucovina – Club de Munte în localitatea Gura Humorului, județul Suceava și S.C. Rosid Prod SRL localitățile Cerdac și Moinești din județul Bacău.

Compartiment audit intern

Pentru întocmirea planului strategic de audit intern, în anul 2008, auditorii interni au parcurs următoarele etape:

1. Identificarea activităților auditabile

Identificarea activităților auditabile a fost realizată în baza structurii organizatorice a OIRPOSDRU NE și a Regulamentului de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii nr.681/06.10.2008.

2. Dezvoltarea unui sistem de criterii de evaluare a acestor activități, evaluare care vizează ierarhizarea acestora în funcție de riscurile asociate.

3. Stabilirea ponderilor (din totalul de 100%) pentru fiecare criteriu. Aceasta stabilire a ponderilor s-a făcut pe baza judecății profesionale a auditorilor interni. Aceste ponderi au fost fixe, nefiind schimbate pe parcursul analizei de risc.

4. Punctarea criteriilor de evaluare pentru fiecare activitate auditabilă identificată și stabilirea punctajului final.

Modul de punctare are la baza judecata profesională a auditorilor interni, precum și informațiile deținute de către aceștia cu privire la obiectivele, activitățile, riscurile și problemele din cadrul fiecărei structuri.

Pentru evaluarea riscurilor s-a ținut cont de următorii factori de risc: impactul legislativ, riscul tehnologic, complexitatea operațiilor, riscul resurselor umane, mediul de control.

5. Ierarhizarea activităților în funcție de punctajul obținut și planificarea în funcție de riscurile asociate.

Activitățile cu risc ridicat au fost planificate în primul an, cele cu risc mediu în cel de-al doilea an, iar cele cu risc redus au fost planificate pentru cel de-al treilea an

Ca rezultat al procesului de evaluare a riscurilor a fost întocmit un plan de audit strategic pentru o perioadă de trei ani.

Fundamentarea planurilor anuale de audit intern din cadrul OIRPOSDRU Nord Est au avut la bază analiza riscurilor și referatul de justificare.

Principalele domenii spre care au fost îndreptate misiunile de audit stabilite prin planul multianual strategic au fost implementarea Programelor Phare 2004-2006, contabilitate proprie și evaluarea stadiului pregătirii trecerii la implementarea programelor finanțate din instrumentele structurale.

Elaborarea planurilor anuale de audit intern au fost structurate astfel:

- scopul și obiectivele acțiunii de auditare;
- identificarea structurii organizatorice care va fi supusă acțiunii de auditare;
- identificarea activității structurilor organizatorice care vor fi auditate;
- durata acțiunii de auditare;
- perioada supusă auditării;
- numărul de auditori

În cursul anului 2008, au fost realizate 3 misiuni de audit public intern:

1. Misiunea de audit intern „*Evaluarea conformității, realității, operațiunilor privind implementarea fondurilor nerambursabile acordate în cadrul programului Phare 2004 – Coeziune Economică și Socială – Dezvoltarea Resurselor Umane*”.

2. Misiunea de audit intern „*Analiza procesului de evaluare a ofertelor în cadrul programelor Phare 2005 – Coeziune Economică și Socială – Dezvoltarea Resurselor Umane*”, structurată pe cele trei scheme de finanțare nerambursabilă.

3. Misiunea de audit intern „*Evaluarea stadiului pregătirii și a capacității structurilor implicate de a implementa asistența financiară comunitară post-aderare*”

Cristian ABABEI
Director Executiv